



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Саратов

«05» февраля 2019г.

№28

**Об областном конкурсе
«Лучший социальный партнер».**

Попова Г.Н., Тимофеев Н.Н.

Президиум областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ **постановляет:**

1.Провести в феврале-апреле 2019 года областной конкурс «Лучший социальный партнер».

2.Утвердить Положение об областном конкурсе «Лучший социальный партнер» (прилагается).

3.Утвердить состав комиссии по подведению итогов конкурса:

Дермер Б.В. - директор ГАПОУ СО «Губернаторский автомобильно-электромеханический техникум»

Задоров Н.А. - учитель МОУ СОШ №1 р.п.Новые Бурасы

Кирпиленко М.В. воспитатель МДОУ « Детский сад №113 г.Саратова»

Помазенко О.Н. - главный специалист, заместитель председателя «Общероссийского Профсоюза образования»

Орлов М.И. - директор МОУ «Гуманитарный экономический лицей г.Саратова»

Рогожкина Т.А. - заведующая МДОУ №17 г.Энгельса

Филатов Н.Н. - председатель первичной профсоюзной организации работников Саратовского государственного университета им.Н.Г.Чернышевского

Шеремет И.А. - директор МОУ СОШ №107 г.Саратова

Шкитина М.В. - директор МКО «Методический центр учреждений образования Екатериновского района»

4.Предложить Министерству образования области принять участие в проведении конкурса.

5.Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

Председатель

Н.Н.Тимофеев

ПОЛОЖЕНИЕ
об областном конкурсе «Лучший социальный партнер»

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет порядок и основные условия проведения конкурса среди руководителей образовательных организаций Саратовской области на лучшего социального партнера.

1.2 Конкурс «**Лучший социальный партнер**» среди руководителей образовательных организаций (далее - конкурс) проводится в целях дальнейшего развития социального партнерства, выявления наиболее эффективной системы взаимоотношений между работодателями и работниками по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

1.3 В конкурсе могут принять участие руководители государственных и муниципальных организаций Саратовской области, осуществляющих образовательную деятельность, в которых созданы и действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.4 Конкурс проводит комитет Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ при участии министерства образования Саратовской области.

Отбор осуществляется членами конкурсной комиссии, созданной из представителей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и профсоюзного актива.

1.5 Конкурс считается состоявшимся, если на втором этапе в нем приняли участие не менее 5 претендентов.

II. Задачи конкурса

2.1 Формирование позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства, пропаганда лучшего опыта взаимоотношений между работниками и работодателями на основе принципов социального партнерства.

2.2 Распространение положительного опыта работы руководителей образовательных учреждений по взаимодействию с профсоюзными организациями.

2.3 Публичное признание личного вклада руководителей образовательных организаций в регулирование социально-трудовых отношений, не допускающих нарушений трудового законодательства, возникновения социальных конфликтов, развивающих систему дополнительных мер материальной и социальной поддержки работников.

III. Критерии отбора кандидатов

3.1. Конкурсная комиссия при отборе кандидатов руководствуется **следующими критериями отбора:**

-более 80 % работников возглавляемого кандидатом образовательного учреждения являются членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

-наличие зарегистрированного коллективного договора, принятого в установленном порядке;

-отсутствие положений коллективного договора, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами;

-соблюдение положения о принятии работодателем решений по социально-трудовым вопросам с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным профсоюзным органом в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором учреждения;

-участие работников в управлении учреждением (получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, участие представителей профсоюзного органа в работе комиссии по социальному страхованию, аттестационной комиссии и др.); создание условий для работы выборного профсоюзного органа (наличие помещения, оборудования, средств связи, страницы Профсоюза на сайте учреждения и т.п.);

-отсутствие случаев нарушения трудового законодательства за последние 3 года.

-результаты выполнения коллективного договора за последние три года по следующим позициям:

- 1.Уровень и рост заработной платы работников.
- 2.Сохранение численности работающих.
- 3.Обеспечение образовательного учреждения учебным оборудованием.
- 4.Повышение квалификации педагогических кадров.
- 5.Аттестация педагогических работников.
- 6.Охрана и безопасность труда.
- 7.Оздоровление работников и их детей.
- 8.Исполнение льгот и гарантий работников.
- 9.Обеспечение гарантий профсоюзной деятельности, укрепление профсоюзной организации.
- 10.Участие в негосударственном пенсионном фонде «Образование и наука».

IV. Организация и порядок проведения конкурса

4.1 Конкурс проводится в два этапа.

Первый этап проводится на муниципальном уровне местными (районными, городскими) организациями Профсоюза совместно с социальными партнерами.

Сроки: февраль

Второй этап проводится на областном уровне комитетом Саратовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ совместно с министерством образования Саратовской области.

Сроки :март

4.2 Для участия во втором этапе конкурса в срок **до 1 марта 2019г.** в областную конкурсную комиссию (г.Саратов, ул.Сакко и Ванцетти, 55) предоставляются следующие документы и материалы:

а)заявка от территориальной или первичной организации учреждения профессионального образования в произвольной форме с указанием фамилии, имени, отчества, наименования должности кандидата, его профессиональных достижений, наименования образовательного учреждения и места его нахождения;

б) **коллективный договор**, принятый и зарегистрированный в установленном порядке, а также приложения к нему;

в) **отчет о выполнении коллективного договора** за последние два года по установленной форме (прилагается);

г) **план мероприятий** сторон коллективного договора по его выполнению;

д) **перечень локальных нормативных актов, принятых с учетом мнения** выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с профсоюзным органом за последние два года;

е) **другие документы и материалы**, подтверждающие соответствие кандидата установленным критериям отбора.

Документы и материалы представляются на бумажных или электронных носителях.

4.3 Участники конкурса оцениваются комиссией по каждому критерию в баллах. Конкурсная комиссия осуществляет отбор кандидатов в срок до 15 марта и определяет победителей. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

У. Награждение победителей конкурса

Церемония награждения проходит в торжественной обстановке.

Победители и лауреаты конкурса награждаются Грамотой министерства образования Саратовской области и Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ и денежными премиями.

VI. Финансирование конкурса

6.1 Финансирование конкурса осуществляет комитет Саратовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

6.2 Финансирование расходов по командированию участников конкурса осуществляют районные (городские), первичные организации Профсоюза.

Отчет о выполнении коллективного договора _____

№	Наименование критерия	Что отражается и анализируется		
		Общее количество работников	Количество членов Профсоюза	Процент членства
1.	Принадлежность к Профсоюзу			
2.	Перечень положений, улучшающих положение работников			
4.	Уровень средней заработной платы	На 1 сентября 2017г	На 1 сентября 2018г	
5.	Количество затраченных средств на приобретение учебного оборудования			
6.	Повышение квалификации педагогических кадров	Общее количество прошедших курсы	Процент от общего числа	

7.	Аттестация педагогических кадров	Общее количество аттестованных работников на первую и высшую категорию	Процент от общего числа	
8.	Охрана труда	Количество рабочих мест с проведенной СОУТ	Количество прошедших медосмотр	
9.	Оздоровление работников и их детей	Количество оздоровленных работников за 2018год	Количество оздоровленных детей за 2018 год	Наличие системы управления охраной труда
10	Участие в негосударственном пенсионном фонде «Образование и наука»	Количество вступивших в НПФ «Образование и наука»	Состоят в других НПФ	
11	Обеспечение гарантий профсоюзной деятельности, укрепление профсоюзной организации	(Экспертами оценивается план совместных мероприятий по выполнению колдоговора)		
12	Учет мнения профсоюзного органа	(Экспертами анализируются локальные акты)		
13	Создание условий для работы профсоюза	(Экспертами анализируется предоставление льгот членам профкома и председателю)		

Руководитель организации _____