

**Открытый (публичный) отчет
комитета Аткарской городской организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

Уважаемые коллеги!

Прошедший год в Профсоюзе был Годом правовой культуры. В 2016 году Саратовская область отмечала своё 80 – летие.

2016 год был нелёгким в финансовом плане, и тем не менее образование Аткарского района продолжало развиваться. Практически решена проблема доступности детей от 3-х до 7 лет в дошкольных учреждениях, созданы условия (на базе МОУ – СОШ № 1, МОУ – ООШ № 6 и МОУ – СОШ № 10) для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, в ДООУ № 1 функционирует коррекционная группа.

К сожалению, продолжается оптимизация сети образовательных учреждений: МОУ – ООШ с. М. Осиновка стала филиалом МОУ – СОШ с. Озерное, МОУ – ООШ с. М. Копены – филиалом МОУ - СОШ п. Лопуховка.

Аткарская городская организация Профсоюза работников образования и науки РФ на 01.12.2016 г. объединяет 1124 члена Профсоюза в 44 первичных профсоюзных организациях: 30- в учреждениях общего образования, 11 – в дошкольных образовательных организациях, 2 – в учреждениях дополнительного образования, 1 – объединенная организация (управление образования, МУ «ОМЦ УО» Аткарского МР, МУ «ХЭГ УО Аткарского МР»).

Членство в Профсоюзе в учреждениях образования, в которых есть первичные профсоюзные организации, составляет 93,6% от числа работающих.

За 2016 год численность работающих в системе образования снизилась на 27 чел., соответственно уменьшилось и количество членов Профсоюза.

В 2016 году в Профсоюз вступило 29 чел., поэтому удалось сохранить профсоюзное членство на уровне 2015 года.

Горком Профсоюза работников образования свою работу строил в соответствии с Программой развития деятельности и мотивации профсоюзного членства Аткарской городской организации Профсоюза работников образования на 2015 - 2020 годы.

Систематически проводятся заседания органов местной организации Профсоюза: 2 Пленума в год, 6 заседаний президиума, на которых рассматриваются вопросы соблюдения трудового законодательства (по оплате труда, по охране труда, оздоровлению работников образования и их детей) и др.

В целях регулирования социально - трудовых отношений комитет городской организации Профсоюза уделяет особое внимание развитию социального партнерства.

В марте 2016 года вновь заключено Соглашение между Администрацией Аткарского муниципального района, Управлением образования и городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки.

Во всех учреждениях образования Аткарского района своевременно заключаются трудовые договоры в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и рекомендациями Областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки. К коллективным договорам разработаны приложения:

Правила внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда, Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах, Соглашение по охране труда, определен список работников, которым установлена повышенная оплата труда за работу с вредными условиями, перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем.

В трехстороннем Соглашении и коллективных договорах нет пунктов, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством.

Во всех учреждениях образования 1 раз в год на профсоюзных собраниях заслушивается вопрос о ходе выполнения коллективного договора, отчитываются перед коллективом руководители образовательных учреждений и председатели профкомов. Ежегодно разрабатываются и утверждаются Соглашения по охране труда.

В 2016 году МОУ – ООШ с. Барановка принимала участие в областном смотре – конкурсе образовательных учреждений на лучшее состояние пожарной безопасности, условий и охраны труда.

Председатель профкома МОУ – СОШ с. Кочетовка Демидов Юрий Александрович одержал блестящую победу на областном конкурсе «Лидер в профсоюзе – 2016», заняв I место.

Ежегодно горком Профсоюза совместно с Управлением образования участвует в проведении профессионального конкурса «Учитель года», выделяет денежные средства для поощрения конкурсантов.

Трехстороннее Соглашение, коллективные договоры позволяют совершенствовать социально – трудовые отношения в учреждениях образования, положительно влияют на микроклимат в педагогических коллективах.

Однако, система социального партнерства требует дальнейшего совершенствования.

Мониторинг своевременности перезаключения колдоговоров свидетельствует о сбоях в регистрации колдоговоров. Министерство занятости, труда и миграции предъявило необоснованные претензии по поводу заключения коллективных договоров в ряде учреждений образования Аткарского района. Горком Профсоюза провел выверку, составил четкий реестр заключенных колдоговоров. В нашем районе коллективные договоры в учреждениях образования заключаются своевременно и проходят регистрацию в Министерстве занятости, труда и миграции.

Одним из важнейших направлений социального партнерства является правозащитная деятельность. В Аткарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки внештатным правовым инспектором является председатель горкома Профсоюза Евдошенко Т.В.

В текущем году вся правовая работа была направлена на осуществление проекта «2016 год – Год правовой культуры», целью которого является повышение правовой грамотности и эффективности профсоюзных организаций по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов Профсоюза.

В 2016 году было обращено особое внимание обучению профсоюзного актива по правовым вопросам, функционировала Школа профсоюзного актива, разработаны и утверждены программы.

Профсоюзные лидеры принимали участие во всех вебинарах, проводимых Областной организацией Профсоюза.

3 раза в год проводились семинары – совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, 10 профсоюзных активистов прошли обучение в г. Ртищево.

В соответствии с Постановлением Исполкома Профсоюза от 09.12.2015 г. в период с 01 марта по 01 апреля 2016 года внештатным правовым инспектором горкома Профсоюза работников народного образования и науки была проведена проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».

Проверка показала, что руководители образовательных учреждений ещё допускают нарушения трудового законодательства несмотря на то, что в настоящее время вопросы соблюдения трудового законодательства контролируются органами прокуратуры, трудовой инспекцией.

Проверены 4 учреждения: МОУ – ООШ № 2, МОУ – СОШ с. Языковка, МДОУ № 1 «Ласточка» г. Аткарска и МАУ ДО «ДЮСШ г. Аткарска».

В ходе проверки были изучены документы: коллективные договоры, трудовые договоры с работниками (141 договор), книги приказов, трудовые книжки, личные дела работников.

В ходе проверки выдано 4 представления, выявлено 85 нарушений, 79 нарушений были устранены в ходе проверки.

В 2017 году планируется проверка 8-и учреждений. Горком Профсоюза будет помогать руководителям учреждений образования и председателям профкомов в вопросах соблюдения трудового законодательства.

С 2003 года горком профсоюза тесно сотрудничает с правовой инспекцией Обкома Профсоюза, которая оказывает содействие в подготовке исковых заявлений в суд.

В 2016 году состоялось 5 судов в связи с отказом Пенсионного Фонда в оформлении досрочной пенсии по старости Томенко Т.В. (МОУ – СОШ № 10), Яковлевой С.А. (МОУ – СОШ с. Языковка), Дмитриевцевой Е.В. (МОУ – ООШ с. Вяжля), Юдиной О.К. (МОУ – ООШ с. М. Осиновка), Пискуновой Н.Л. (МОУ – ООШ № 6 г. Аткарска).

Все суды выиграны, всем выше названным педагогам назначена досрочная пенсия по старости со дня обращения в Пенсионный Фонд.

В 2016 году на личном приёме принято 69 чел., рассмотрены 3 жалобы, 96 обращений. Экономическая эффективность работы составила 386,0 тыс.руб.

В отчетном периоде Аткарский горком Профсоюза уделял большое внимание вопросам оплаты труда. Анализ тарификации педагогических кадров, Положений о системе оплаты труда свидетельствует о том, что большинством учреждений образования освоена нормативная база по оплате труда. Выявленные недостатки устранялись.

В Саратовской области введён новый минимальный размер оплаты труда, равный 7500 руб.

В октябре мониторинг оплаты труда, проведенный по заданию Обкома Профсоюза, свидетельствует об имеющихся серьезных проблемах в оплате труда.

Из-за роста инфляционных процессов реальная заработная плата, её покупательская способность, снизились. Показатели мониторинга свидетельствуют об общем снижении величины зарплаты. МРОТ вводился за счет

внутренних ресурсов, главным образом за счет стимулирующего фонда педагогов. Дополнительных средств для введения МРОТ не было выделено.

В ноябре – декабре 2016 года зарплата по учреждениям образования несколько изменилась в сторону увеличения, но проблема индексации остается.

Уважаемые коллеги!

В 2016 году Управлением образования и горкомом Профсоюза осуществлялась работа по улучшению условий работы и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведение образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

Затраты на мероприятия по охране труда составили 3402,4 тыс.руб. Во всех заключенных коллективных договорах имеется раздел «Охрана труда». Вопросы охраны труда рассматриваются на заседаниях президиума городской организации Профсоюза.

В отчетном периоде обследовано 9 образовательных учреждений, 4 из них проверены главным техническим инспектором Обкома Профсоюза Сысоевым Д.А. 40 уполномоченных Профсоюза проводят работу в своих учреждениях по соблюдению законодательства по охране труда и технике безопасности.

В течение 11 лет в образовательных учреждениях Аткарского района не было ни одного несчастного случая на производстве.

Горком профсоюза принимает меры по оздоровлению членов профсоюза и их детей. Ежегодно 8-10 педагогов проходят санаторно – курортное лечение в санаториях области с 20% профсоюзной скидкой. Дети (15-17 чел.) отдыхают в ДОЛ им. Ю.А. Гагарина и им. З. Космодемьянской. Горком Профсоюза выделяет материальную помощь (500-1000 руб.) для оплаты путевок.

Важнейшим направлением деятельности городской организации Профсоюза является работа с молодежью. В 2016 году в области был утвержден профсоюзный проект «Содействие развитию кадрового потенциала», цель которого – активизировать в образовательных учреждениях деятельность по отбору, подготовке и закреплению молодых кадров. Ставится задача прервать тенденцию старения кадров. Проведен рейд «Как живешь, молодой учитель?» В текущем году прибыло 3 молодых педагога. Чтобы способствовать развитию наставничества, Министерством образования Саратовской области и Обкомом Профсоюза утвержден знак «Лучший наставник молодежи». В этом году этим знаком награждена заместитель директора по воспитательной работе МОУ – СОШ с. Озерное Игнатьева Татьяна Николаевна.

При горкоме Профсоюза функционирует Совет молодых педагогов Аткарского района, который тесно взаимодействует с Ассоциацией молодых педагогов. В 2016 году Совет и Ассоциация молодых педагогов работали очень плодотворно. В течение года по всей стране и в нашей Саратовской области проходила эстафета Советов молодых педагогов.

В рамках эстафеты в феврале 2016 года аткарская делегация в составе молодых учителей школ № 2, № 3, № 8 побывала в г. Петровске, где наши ребята познакомились со своими молодыми коллегами, узнали много интересного о жизни молодых петровчан, обменялись опытом работы, обсудили проблемы и задачи, стоящие перед государством и молодежью.

А уже в апреле 2016 года мы встречали молодых педагогов из г. Ртищево и р.п. Екатериновка. На встрече присутствовали и наши молодые учителя из МОУ – СОШ с. Озерное, МОУ – ООШ с. Вяжля, МОУ – СОШ с. Елизаветино, средних школ города №1, 3, 9. Молодежь встретила за круглым столом. Всех участников встречи приветствовал и участвовал в дискуссии на тему «Ценности жизни или искусство жить достойно», которую вела председатель ветеранской организации учреждений образования Капралова Т.Н., заместитель главы администрации Аткарского муниципального района Емелин А.Ф.

В Год правовой культуры Советом молодых педагогов была организована деловая игра «Всё ли мы знаем о своих правах...». На встречу были приглашены руководители ГУ СО «Центр занятости населения г. Аткарска» Костенко Виктория Владимировна и ГУ СО «Центр социальной защиты населения г. Аткарска» Будько Валентина Михайловна. Совет молодых педагогов ряд мероприятий проводил совместно с ветеранской организацией. Это были 3 фестиваля творческих работ, посвященные 55-летию первого полета в космос Ю.А. Гагарина, 240-летию Военно-морского флота, 80-летию Саратовской области.

Горкомом Профсоюза была организована поездка молодых педагогов, детей членов профсоюза, учащихся Аткарского политехнического лицея в г. Саратов в музей Ю.А. Гагарина.

И в следующем году работа с молодыми педагогами будет продолжаться. Ведь молодежь – это наше будущее.

В 2016 году горком Профсоюза уделял внимание информационной работе. На сайтах учреждений образования функционирует 22 профсоюзных страницы, на которых размещаются материалы, отвечающие потребностям и запросам членов Профсоюза.

На сайте управления образования имеется страница городской организации Профсоюза. Регулярно все профсоюзные организации получают газету «Просвещенец», 95% первичных организаций подписаны на газету «Мой Профсоюз».

2016 год в Профсоюзе объявлен годом информационных технологий. Поэтому всем профсоюзным организациям необходимо совершенствовать свои профсоюзные страницы на сайте учреждения, где их нет – обязательно создать.

Серьезное внимание в текущем году горком Профсоюза уделял вопросам финансовой работы. Своевременно производилась уплата членских профсоюзных взносов в соответствии со статьёй 377 Трудового Кодекса РФ и статьёй 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Профсоюзные деньги расходовались в соответствии со сметой.

Таким образом, в 2016 году деятельность Аткарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Профсоюза.