



ОТЧЁТ

**о работе комитета
Аткарской городской организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ в период
с 23.10.2014 по 22.10.2019 годов**

Отчетный период с 2015 по 2019 годы характеризуется серьезными изменениями в системе образования. В образовательной среде произошло много ключевых моментов: завершен первый проект модернизации общего образования, были разработаны и вводились федеральные государственные образовательные стандарты, выполнялись майские 2012 года Указы Президента об изменении социальной политики, началась реализация майского 2018 года Указа Президента РФ Путина В.В. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года, в котором особое место занимает проект «Образование», включающий в себя обновление материально – технической базы, автоматизацию учебного процесса, поддержку талантливых детей и многое другое, что позволит значительно повысить мировую конкурентоспособность нашего образования.

Отчетный период с 2015 по 2019 годы отличался активным процессом реструктуризации и реорганизации образовательных организаций.

Проводимая оптимизация сети учреждений и штатной численности значительно изменили систему образования нашего района.

В настоящее время в нашем районе функционируют 24 школы, 6 филиалов, 8 дошкольных учреждений, 1 учреждение дополнительного образования. До 1 января 2020 года 8 детских садов станут структурными подразделениями школ.

Аткарская городская организация Профсоюза на 01 января 2019 года насчитывала 997 членов Профсоюза, функционируют 42 первичные профсоюзные организации.

За 5 лет сократилось количество работающих в системе образования с 1261 человека до 1137 человек, соответственно уменьшилось и число членов Профсоюза. имело место выхода из Профсоюза по заявлениям. Членство в Профсоюзе в учреждениях образования оставляет 87,7% от общего числа работающих.

Как известно, успешность и продвижение любого дела зависит от профессионализма кадров. У нас в Профсоюзе, как правило, председателями избираются достойные люди, которых уважают, кому доверяют.

По – прежнему сильными и надежными лидерами Профсоюза являются самые опытные председатели: Демидов Юрий Александрович (МОУ – СОШ с. Кочетовка), Солынин Евгений Анатольевич (МОУ – СОШ п. Сазоново), Тихонова Ольга Владимировна (МОУ – СОШ №9 г. Аткарска), Носульчик Елена Геннадьевна (МОУ – СОШ с. Прокудино), Фадеева Галина Михайловна (МОУ – СОШ с. Даниловка), Краснова Прасковья Владимировна (МОУ – ООШ № 6 г. Аткарска).

Их отличает высокая ответственность за свою работу, неравнодушие к нуждам членов Профсоюза, творческий подход.

Добросовестность и знание дела – это основные деловые качества председателей Профкома Орловой Ларисы Владимировны (МОУ – СОШ № 1 г. Аткарска), Булгаковой Ольги Владимировны (МОУ – СОШ с. Марфино), Ожеговой Маргариты Юрьевны (МДОУ № 4 г. Аткарска), Черкасовой Гульнар Абриковны (МОУ – ООШ с. Песчанка), Гайкаловой Елены Вельсовны (филиал МОУ – СОШ п. Сазоново в с. Петрово), Агафоновой Елены Юрьевны (МОУ – СОШ № 10 г. Аткарска), Матасова Алексея Александровича (филиал МОУ – СОШ д. Ершовка в с. Б. Осиновка) и многих других.

В составе горкома Профсоюза лучшие педагоги района:

Заслуженный учитель РФ – Жилкина Фаина Сергеевна, Почетные работники общего образования: Кирюшкина Елена Викторовна (педагог дополнительного образования ЦДТ), Петличенко Лидия Ивановна (методист ОМЦ), Жукова Наталия Ивановна, более 15 лет представлявшая наш район в областной Ассоциации дошкольных организаций.

Какие же направления Аткарской городской организации Профсоюза в отчетный период стали наиболее убедительными и эффективными?

I. Организационная деятельность комитета городской организации Профсоюза осуществлялась в соответствии с Программой развития Профсоюза работников образования и науки до 2020 года, а также программой развития и мотивации профсоюзного членства городской организации Профсоюза на 2015 – 2019 годы. Ежегодно проводилось 1-2 Пленума городской организации Профсоюза, на которых обсуждались вопросы «О состоянии условий охраны труда и здоровья в образовательных организациях района», «О состоянии социального партнерства и задачах по повышению эффективности деятельности выборных профсоюзных органов в Аткарской городской организации Профсоюза»; 6 заседаний президиума, на которых рассматривались вопросы соблюдения трудового законодательства по оплате труда, охране труда, оздоровлению работников и их детей, о подготовке учреждений к новому учебному году, о финансовой деятельности ГК Профсоюза и другие.

В работе Пленумов принимал участие заместитель главы по социальной сфере Емелин Александр Фёдорович. На заседания президиумов приглашались начальник управления образования Копенкина Наталья Валерьевна, руководители образовательных организаций, председатели профкомов.

В соответствии с решениями областной организации Профсоюза городская организация принимала участие в таких социальных проектах как «Развитие педагогических кадров Саратовской области на 2018 – 2020 годы», «Туристическая тропа моей малой Родины». «Отдыхаем в России!»; ежегодно обновлялся электронный реестр членов Профсоюза, участвовала в «Галерее положительного опыта».

В отчетном периоде проводилась работа по повышению профессионализма председателей первичных профсоюзных организаций. Профсоюзное обучение строилось в соответствии с Планом работы «Школы профсоюзного актива», 3-4 раза в год проходили семинары – совещания с председателями профкомов, 1 раз в год председатели первичных профсоюзных организаций (12-14 чел.) принимали участие в зональных семинарах в г. Ртищеве.

В 2018 году на базе МОУ – СОШ № 3 г. Аткарска был организован семинар для руководителей учреждений образования по вопросам трудового законодательства, оплаты труда, охраны труда. Учебу вели ведущие специалисты Обкома Профсоюза: Гордеева Татьяна Анатольевна, Буряк Наталья Александровна, Сысуев Дмитрий Анатольевич. руководителям образовательных организаций была оказана квалифицированная помощь по всем интересующим их вопросам.

На протяжении ряда лет городская организация Профсоюза, 6 школ принимали участие в вебинарах, которые проводил Областной комитет Профсоюза.

II. Социальное партнёрство.

Развитие социального партнерства является одним из приоритетных направлений деятельности городской организации Профсоюза.

Социальное партнерство реализуется через систему взаимных консультаций, переговоров, заключение Соглашения на местном уровне, коллективных договоров в организациях, трудовых договоров между работниками и работодателями через систему разрешения трудовых споров, согласования и защиты интересов сторон.

Социальное партнерство складывается на всех уровнях. В течение отчетного периода дважды заключалось трехстороннее Соглашение между Администрацией Аткарского муниципального района, Управлением образования и городской организацией Профсоюза (на 2016 – 2018 г.г., 2019 – 2021 г.г.).

Ежегодно на Пленумах горкома Профсоюза рассматривались итоги выполнения Соглашения, акцентировалось внимание на нерешенных проблемах, намечались пути их решения.

Во всех учреждениях образования своевременно заключались коллективные договоры в соответствии с Трудовым Кодексом и рекомендациями Областного комитета Профсоюза работников образования. К коллективным договорам были разработаны Приложения: Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах, Соглашение по охране труда, определен Список работников, которым установлена повышенная оплата труда за работу с вредными условиями, перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем.

В трехстороннем Соглашении и коллективных договорах нет пунктов, ухудшающих положение работников по сравнению с Трудовым Кодексом.

Во всех учреждениях образования 1 раз в год на профсоюзных собраниях заслушивался вопрос о выполнении коллективного договора, перед коллективами отчитывались руководители образовательных организаций и председатели профкомов.

В течение отчетного периода школы № 8, № 9, № 10 города Аткарска являлись участниками областного конкурса «Лучший коллективный договор» и были отмечены дипломами и денежными премиями.

В 2018 году школа с. Кочетовка (директор Хубулова Н.А., председатель профкома Демидов Ю.А.) заняла I место в областном конкурсе «Лучший социальный партнер», а также I место в конкурсе, проводимом Министерством занятости, труда и миграции Саратовской области среди учреждений с численностью работников до 25 человек.

В 2016 году председатель профкома школы с. Кочетовка Демидов Юрий Александрович стал победителем областного конкурса «Лидер в Профсоюзе», в 2017 году – победителем областного конкурса «Лучший профсоюзный уголок».

Ежегодно горком Профсоюза совместно с Управлением образования проводили профессиональные конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года».

Трехстороннее Соглашение, коллективные договоры позволили совершенствовать социально – трудовые отношения в образовательных организациях, положительно влияли на микроклимат в педагогических коллективах.

Управление образования и комитет Профсоюза уделяли особое внимание развитию кадрового потенциала системы образования Аткарского района,

принимались меры по развитию наставничества. В 2016 – 2018 годах четверем работникам

образования района в торжественной обстановке был вручен знак «Лучший наставник молодежи», который утвержден совместным приказом Министерства образования саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюза. Обладатели знака получили право на льготную аттестацию на соответствие требованиям квалификационных категорий, от комитета Профсоюза им были вручены денежные премии за преданность учительской профессии.

III. Правозащитная деятельность.

Правозащитная деятельность Аткарской городской организации Профсоюза работников образования осуществлялась в отчетном периоде по следующим направлениям:

- профилактика правонарушений трудового законодательства в образовательных организациях;
- выявление и устранение нарушений действующего законодательства;
- оказание практической помощи членам Профсоюза в защите их трудовых и профессиональных интересов;
- экспертиза локальных нормативных актов;
- информационная работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

На сегодняшний день в городской организации Профсоюза внештатным правовым инспектором является председатель Евдошенко Т.В., которая ежегодно проходит обучение на трехдневном семинаре в г. Саратове, проводимом ведущими специалистами Областного комитета Профсоюза.

В отчетный период были организованы и проведены 26 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, законодательства о профсоюзах, а также выполнения условий коллективных договоров.

В ходе проверок представления выданы 16 руководителям учреждений образования, выявлено 211 нарушений, устранено 199 нарушений.

В 2015 – 2019 годах сложилась практика взаимодействия между Управлением образования и городской организацией Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства.

Совместные проверки всегда дают положительные результаты. Руководители учреждений образования своевременно реагируют на нарушения и в кратчайший срок стремятся их устранить.

Важное место в правозащитной деятельности городской организации Профсоюза занимает участие в судах. В отчетный период было подано 22 исковых заявления в суды по поводу признания права педагогов на досрочную трудовую пенсию в связи с педагогической деятельностью. все суды были выиграны.

Суды удовлетворили требования педагогических работников о включении в стаж, учитываемый при досрочном назначении пенсии, периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, периоды нахождения в учебных отпусках, службы в армии, а также периоды нахождения на курсах повышения квалификации.

В результате всех форм правозащитной работы за 5 лет члены Профсоюза дополнительно получили 1236,0 тысяч рублей. Экономическая эффективность составила:

- 2015 год – 156 т.р.
- 2016 год – 386 т.р.
- 2017 год- 119 т.р.
- 2018 год – 387 т.р.
- 2019 год – 188 т.р.

На личном приеме за отчетный период принято более 500 человек.

Среди членов Профсоюза пользуются популярностью профлистовки и методические материалы, разработанные Областным комитетом Профсоюза, которые доведены до первичных профсоюзных организаций.

Областным комитетом Профсоюза выпускается газета «Просвещенец», в которой ведутся постоянные рубрики «Спрашиваем – отвечаем», «Новое в законодательстве». Газета по мере поступления в район доставляется в первичные профсоюзные организации.

IV. Оплата труда.

Приоритетным направлением социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

Ежегодно по заданию Обкома Профсоюза Аткарский ГК участвовал в проведении мониторингов по оплате труда. По данным мониторинга средняя заработная плата работников общего образования за 2018 год составила 23026,80 рублей. Отмечается рост средней заработной платы в сравнении с 2016 годом 20374,80 рубля.

Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных учреждений за 2018 год составила 20571,8 рублей, а за 2016 год – 19868,1 рублей.

Средняя заработная плата педагогических работников учреждения дополнительного образования за 2018 год – 24400,9 рублей, 2016 год – 18815 рублей.

В районе осуществляется доведение оплаты труда до МРОТ, проведено повышение заработной платы на 4 % лицам, не поименованным в Указе Президента. Финансирование осуществлялось за счет средств областного бюджета по заявкам из районов.

Работники образовательных организаций получают заработную плату 2 раза в месяц (14 и 29 числа), своевременно, без задержек и в полном объеме.

Образовательные организации могут распоряжаться фондом экономии заработной платы, который направляется для надбавок и доплат стимулирующего характера, а также на премирование работников.

Проводимые мониторинги по оплате труда выявили проблемы, связанные с системой оплаты труда и методами её повышения.

Повышение заработной платы за счет высокой интенсификации труда педагогов (нагрузки), которая составляет более 1,5 ставок, за счет не заполненных вакансий.

В связи с увеличением минимального размера оплаты труда (до 11280 рублей) заплата отдельных педагогических работников приблизилась к зарплате технического персонала. В отдельных образовательных организациях

педагогическим работникам, как и обслуживающему персоналу, устанавливается доплата до МРОТ за ставку заработной платы.

В трудном положении находятся малокомплектные сельские школы, в которых низкое количество обучающихся в классах, соответственно и низкая заработная плата, очевидна зависимость заработной платы от количества детей в классах.

В связи с этим Областной комитет Профсоюза обратился с открытым письмом к Губернатору области Радаеву Валерию Васильевичу со следующими предложениями:

- привести систему оплаты труда в соответствие с методическими рекомендациями по формированию системы оплаты труда работников образовательных организаций, обратив особое внимание на малокомплектные школы, оплата труда в которых не должна зависеть от количества обучающихся;
- увеличить оклады педагогических работников не ниже МРОТ;
- принять меры по созданию условий для привлечения и закрепления в системе образования молодых специалистов в сельской местности.

Кроме этого были направлены аналогичные обращения председателю Саратовской областной Думы, министру образования области, министру экономического развития области, в прокуратуру. От всех инстанций ответы получены. Применение системы оплаты труда учителей на основе должностных окладов возможно лишь при условии выделения из областного бюджета дополнительных средств, которые в настоящее время отсутствуют.

Аткарская городская организация Профсоюза поддержала предложения, выдвинутые Областным комитетом Профсоюза и также направила письма Губернатору Саратовской области, в Областную Думу, Правительство области. К сожалению, обращения в органы власти не дали положительного отклика.

Профсоюз не может согласиться с такой позицией органов власти и будет продолжать

- 1) добиваться введения в общеобразовательных учреждениях, особенно в малокомплектных школах, оплаты труда, основанной на Методических рекомендациях по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, разработанных 29 декабря 2017 года Министерством образования и науки РФ совместно с Общероссийским Профсоюзом образования;
- 2) добиваться индексации нормативов финансирования образовательных организаций с тем, чтобы обеспечить устойчивый рост реальных доходов работников образования;
- 3) добиваться индексации окладов педагогических работников.

В сентябре 2019 года Аткарский ГК Профсоюза поддержал Постановление Пленума исполнительного комитета Профсоюза (г. Москва) «О позиции Общероссийского Профсоюза образования по вопросам увеличения размеров заработной платы и повышению уровня гарантий по оплате труда педагогических и иных работников образовательных организаций. Было отправлено письмо Депутату Государственной Думы по Саратовской области Примакову Евгению Александровичу с просьбой поддержать требования к Правительству Российской Федерации, изложенные в данном постановлении, на парламентских слушаниях.

V. Охрана труда и здоровья.

Комитет городской организации Профсоюза в отчетном периоде уделял внимание вопросу улучшения условий и охраны труда работников образования. Данный вопрос заслушивался на заседаниях президиумов, Пленумах.

При горкоме на общественных началах работает внештатный технический инспектор Соболев Николай Владимирович, заместитель директора школы № 3 по АХР, который проверяет вопросы соблюдения трудового законодательства, по охране труда, выявляет нарушения, выдает предписания руководителям об их устранении, оказывает профессиональную методическую помощь.

В первичных профсоюзных организациях избрано 40 уполномоченных Профсоюза по охране труда. В коллективных договорах учреждений образования разработаны разделы «Охрана труда», в приложении к коллективным договорам ежегодно принимается Соглашение по охране труда.

За отчетный период внештатным техническим инспектором и уполномоченными профкомов проведено 305 обследований, выдано 27 предписаний об устранении нарушений.

В течение 13 лет в образовательных организациях Аткарского района не было ни одного несчастного случая на производстве. В районе отсутствуют аварийные здания. В организациях планомерно проведена специальная оценка условий труда.

2018 год в Общероссийском Профсоюзе был объявлен «Годом охраны труда в Профсоюзе». Обком Профсоюза обучал профактив посредством проведения вебинаров по охране труда, выпускал профлистовки по охране труда, размещал методические пособия об обучении по охране труда, проведению специальной оценки условий труда, пожарной безопасности. Эти материалы были использованы в работе уполномоченными Профсоюза по охране труда.

Ежегодно учреждения образования Аткарского района участвовали в областном смотре – конкурсе «Лучший специалист по охране труда» и « Лучшая образовательная организация по охране труда и пожарной безопасности», проводимым Областным комитетом Профсоюза совместно с Министерством образования области, Главным управлением МЧС России по Саратовской области.

В 2018 году внештатный технический инспектор горкома Профсоюза Соболев Н.В. занял I место в областном смотре – конкурсе внештатных технических инспекторов, показав хорошие знания по охране труда; Вислогузова Ольга Владимировна (МОУ –СОШ с. Кочетовка) заняла II место в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда».

Ежегодно 28 апреля во Всемирный день охраны труда в учреждениях образования проходят мероприятия, посвященные этой дате.

VI. Молодежная политика

Работа с молодежью продолжает оставаться важнейшим направлением деятельности городской организации Профсоюза. В 2017 – 2018 годах продолжалась реализация проекта «Содействие развитию кадрового потенциала», цель которого активизировать в образовательных организациях деятельность по отбору, подготовке и закреплению молодых кадров.

За истекший период в школы Аткарского района прибыли 15 молодых специалистов. Ежегодно проводится рейд «Как живешь, молодой педагог?». Вызывает опасение, что количество молодых педагогов в возрасте до 35 лет сокращается, а молодых специалистов прибывает очень мало.

Горком Профсоюза направляет деятельность Совета молодых педагогов района, который тесно взаимодействует с Ассоциацией молодых педагогов, с Советом ветеранов – учителей.

В отчетном периоде молодые педагоги встречались за круглым столом с работниками соцзащиты, Центра занятости, представителями власти.

Традиционными стали встречи молодых педагогов с лучшими учителями района.

В мае 2017 года на базе школы № 1 г. Аткарска Совет молодых педагогов и Совет ветеранов педагогического труда приняли участие в выездном заседании областного Совета ветеранов педагогического труда по теме «О совместной работе Аткарского районного Совета ветеранов педагогического труда, Управления образования и горкома Профсоюза по нравственному и патриотическому воспитанию молодежи. Проведен круглый стол из цикла «Жизненные ценности или искусство жить достойно», участниками которого были 28 молодых педагогов района.

Два молодых педагога – учителя школы № 6 г. Аткарска были участниками второго регионального Форума молодых педагогов и студентов.

В марте 2018 года молодые педагоги (30 чел.) стали участниками педагогической гостиной «Творческий союз на тему «Проблемы и перспективы современного образования», участвовали в заседании круглого стола «Образование – основной ресурс развития человеческого капитала».

Молодой учитель Гриднева Наталья Александровна стала победителем муниципального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Учитель года 2018».

Горком Профсоюза совместно с «Организационно – методическим центром учреждений образования», Управлением образования ведут работу по активизации деятельности Школы молодого педагога, участие в которой позволяет молодым педагогам получить квалифицированную методическую помощь, познакомиться с опытом лучших учителей нашего района.

VII. Информационная работа.

Основным печатным информационным источником является газета «Просвещенец», которую выпускает Областной комитет Профсоюза. В 2018 году газета отметила 25-летний юбилей. Аткарский горком Профсоюза опубликовал в газете «Просвещенец» статьи на тему «Суд помог педагогу...».

38 первичных профсоюзных организаций выписывают газету «Мой Профсоюз», ГК Профсоюза – газету «Солидарность».

На сайтах учреждений образования района имеются профсоюзные страницы, на которых размещаются материалы, отвечающие потребностям и запросам членов Профсоюза.

На сайте управления образования имелась страница городской организации Профсоюза. В настоящее время создан сайт горкома Профсоюза, который в ближайшее время начнет работать.

Городская организация Профсоюза имеет компьютер, принтер, сканер, электронный адрес, что позволяет более оперативно доводить необходимую информацию до первичных профсоюзных организаций.

VIII. Культурно – массовая и спортивно – оздоровительная работа.

В отчетный период городской организацией Профсоюза проводилась целенаправленная работа по пропаганде здорового образа жизни, развитию спортивно – массового направления среди работников. Стало хорошей традицией проведение в профсоюзных организациях Дней здоровья с выездом на природу, участие педагогов вместе с детьми в велопробегах, лыжных соревнованиях. Педагоги сдают нормативы Всероссийского физкультурно – спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» и имеют золотые значки отличия: Матыгин Д.С., Щebleтов А.В., Скурихина Е.А., Тимакова Н.Г, Кутузова Ю.В., Кузнецова В.А., Рахманов В.Ф. и многие другие.

Команда молодых педагогов четырежды принимала участие в областных туристических слетах и была награждена Почетными грамотами по отдельным видам соревнований.

В 2018 – 2019 годах городской профсоюзной организацией особое внимание было уделено работе с лицами, достигшими пенсионного возраста и прекратившими свою трудовую деятельность.

Кроме традиционных мероприятий (День Учителя, День пожилого человека, Новогодние праздники и т.д.) были проведены рейды «Как живешь, старшее поколение?», в котором принимали участие профсоюзные комитеты учреждений образования.

2 октября 2019 года прошла встреча директоров школ и заведующих дошкольных учреждений «Команда молодости нашей...», проработавших в системе образования более 20 лет.

Наши ветераны принимали участие вместе с молодыми педагогами в фестивале творческих работ, посвященных 90-летию Аткарского района и 100-летию комсомола.

Председатель Аткарской городской ветеранской организации учреждений образования Капралова Татьяна Николаевна совместно с Советом молодых педагогов и при поддержке Профсоюза подготовили и провели большой городской праздник «Навечно с комсомолом...», на котором встретились комсомольцы разных поколений.

VIII. Инновационная деятельность.

В отчетный период инновационная деятельность проводилась по двум направлениям: кредитный потребительский кооператив «Учитель» и оздоровление членов Профсоюза.

Ежегодно 9-10 человек проводили свой отпуск в г. Севастополе и г. Новороссийске по путевкам Обкома Профсоюза. 8 – 9 работников образования получали путевки в санатории местного значения («Октябрьское ущелье», им. Чапаева) с 20% профсоюзной скидкой.

Дети работников образования имели возможность провести каникулы в загородных оздоровительных лагерях им. Зои Космодемьянской и им. Ю.А. Гагарина.

Любой член Профсоюза может всегда обратиться в городской комитет и получить путевку с 20% скидкой как в санатории всероссийского масштаба, так и в местные здравницы.

В Аткарском районе продолжает оставаться острой и практически нерешённой проблема жилья. Педагогические работники приобретают квартиры, дома за свой счет, беря ссуды в банках. Жилищного строительства в Аткарске уже много лет не ведется.

Если жилищный вопрос не будет решаться, то и притока молодых кадров в образовательные учреждения не стоит ожидать. А это приведет к тому, что вакансии неким будет закрывать. Учителя вынуждены будут работать с большой нагрузкой, что приведет к моральному и физическому выгоранию кадров.

IX. Финансовая деятельность.

В отчетный период выборными органами как городской, так и первичными профсоюзными организациями проводилась работа по осуществлению единой финансовой политики.

Своевременно и в полном объеме производилась уплата членских профсоюзных взносов. Профсоюзные деньги расходовались в соответствии со сметой, утверждаемой на Пленумах горкома Профсоюза.

В течение всего отчетного периода членам Профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, выделялась материальная помощь.

Таким образом, в 2015-2019 годах деятельность Аткарской городской организации Профсоюза охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Профсоюза образования.